



CODICE ETICO FORNITORI

Ottobre 2023



Where
fresh thinkers
bloom



Garantire i principi di sostenibilità e sviluppo è uno dei valori chiave del Gruppo Epta e fa parte integrante della nostra strategia di filiera e approvvigionamento.

I fornitori sono tenuti a conoscere, comprendere e rispettare attraverso la messa in atto di idonei processi le disposizioni legislative e regolamentari applicabili nelle regioni in cui operano o esercitano la propria attività al fine di aderire alle norme riconosciute a livello internazionale in materia di diritti umani, nonché ai criteri ambientali, sociali e di governo societario ("Criteri ESG") così come definiti in particolare nelle convenzioni internazionali.

Noi del Gruppo Epta lavoreremo insieme ai nostri fornitori per sviluppare ulteriormente la sostenibilità all'interno della nostra filiera e i principi contenuti nel presente Codice Etico Fornitori rappresentano una componente importante del nostro processo di selezione e valutazione dei fornitori. Ci aspettiamo che voi, in qualità di fornitori, sosteniate e facciate vostri questi criteri, impegnandovi a introdurne di equivalenti a valle della vostra catena di approvvigionamento.

In linea con la visione del Gruppo Epta: ***"Costruire una refrigerazione sostenibile, insieme"*** ci impegniamo, insieme, a:

Ambiente, Salute e Sicurezza

- Rispettare tutti i regolamenti pertinenti in materia di ambiente, salute e sicurezza e tutte le norme applicabili¹
- Operare in maniera responsabile sotto il profilo ambientale ed efficiente in termini di risorse investite, includendo i settori chiave delle risorse naturali e della conservazione.
- Agire in maniera responsabile nel selezionare i partner della catena di approvvigionamento e la rispettiva influenza per migliorare le prestazioni ambientali lungo l'intera catena del valore.
- Utilizzare le risorse in maniera efficace, puntando a ridurre il consumo di risorse quali materia prime, energia, acqua e combustibile, nonché le emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo.
- Promuovere la sensibilizzazione sulle tematiche ambientali e relative alla sicurezza per quanto riguarda lo sviluppo di prodotti, la produzione e lo smaltimento di prodotti e rifiuti.
- Assicurare che la qualità e la sicurezza dei prodotti soddisfino le norme applicabili.
- Incoraggiare lo sviluppo di una cultura aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso programmi di sensibilizzazione dei lavoratori, la creazione di iniziative specifiche e la collaborazione con esperti esterni su queste tematiche.
- Utilizzare processi ecocompatibili e a proteggere i dipendenti, i vicini e la popolazione in generale da qualsiasi impatto o pericolo ambientale.
- Ridurre al minimo l'impatto sulla biodiversità e il cambiamento climatico per proteggere i mezzi di sussistenza delle persone.

¹ ISO14001 Sistemi di gestione ambientale; ISO5001 Sistemi di gestione dell'energia; norma ISO18001 sui sistemi di gestione della salute e della sicurezza

Società

- Assicurare il rispetto e la tutela dei diritti umani fondamentali dei lavoratori, condannando il lavoro minorile e prestando particolare attenzione alle persone più vulnerabili, nel rispetto di tutte le leggi locali, di tutti i regolamenti e di tutte le norme internazionali applicabili²
- Rifiutare qualsiasi tipo di lavoro forzato, coatto o basato sul traffico di esseri umani all'interno della nostra filiera. Tutto il lavoro deve essere svolto liberamente e l'identità o i documenti dei lavoratori non devono essere in alcun modo trattenuti, distrutti, confiscati o nascosti.
- Promuovere una cultura di pari opportunità per tutti e a non tollerare alcun tipo di discriminazione basata su sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra categoria prevista dalle leggi locali.
- Rispettare per l'intera forza tutti gli standard applicabili in materia di condizioni di lavoro in conformemente alle leggi, ai regolamenti e alle norme locali lavoro e a fornire ai dipendenti retribuzioni e indennità eque e competitive al fine di sostenere la parità retributiva per lavoro di pari valore e/o gli standard minimi.
- Fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre adottando misure di precauzione per prevenire incidenti e infortuni.
- Consentire ai dipendenti e agli altri portatori di interesse di segnalare preoccupazioni o pratiche potenzialmente illegittime sul luogo di lavoro.
- Rispettare tutte le disposizioni normative e regolamentari in materia di materiali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio (*Conflict Affected and High-Risk Areas, CAHRAs*) per garantire che né i cosiddetti 3TG – i "minerali dei conflitti" (tantalio, stagno, tungsteno e oro) – né il cobalto finanzia o avvantaggino direttamente o indirettamente la violenza armata o contribuiscano a violazioni dei diritti umani.
- L'ambito delle politiche e del processo di due diligence sarà in linea con gli orientamenti in materia di due diligence dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le catene di approvvigionamento sostenibile di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio.

² La Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo (UDHR); i dieci principi del Patto mondiale delle Nazioni unite; i Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite; i principi direttivi dell'OCSE per le imprese multinazionali; *le 8 convenzioni fondamentali dell'OIL*.

Governo societario

- Considerare l'integrità aziendale come il presupposto essenziale di qualsiasi relazione commerciale.
- Identificare e rispettare tutte le disposizioni legislative e regolamentari nazionali e internazionali applicabili ivi compresa la conformità a permessi, licenze, registrazioni e certificati.
- Agire in modo professionale, equo e con integrità in tutte le negoziazioni e relazioni d'affari e ad attuare e applicare politiche e procedure efficaci per contrastare ogni forma di evasione fiscale, corruzione attiva e passiva e riciclaggio di denaro.
- Evitare qualsiasi situazione che possa costituire o generare un conflitto di interessi e a comunicare prontamente eventuali conflitti di interesse riguardanti il Gruppo EPTA e/o le persone che ne fanno parte.
- Adottare pratiche commerciali eque, imparziali ed etiche, che escludano qualsiasi forma di limitazione della libera e legittima concorrenza e che garantiscano il rispetto delle leggi pertinenti.
- Rispettare le informazioni riservate e private di dipendenti, clienti e fornitori, nonché a proteggere i dati e le proprietà intellettuali.
- Attuare piani di gestione della continuità operativa per le attività operative e di approvvigionamento.
- Sviluppare e utilizzare sistemi di gestione e controlli relativi al presente Codice Etico, nonché alle leggi, ai regolamenti e alle norme applicabili.
- Non porre in essere comportamenti illeciti o immorali e a rispettare le norme in materia di pratiche commerciali leali.

Sostenibilità

- Adoperarci in tutti i modi ragionevoli per introdurre obiettivi, strategie e politiche ambientali chiari, che tengano conto degli aspetti ambientali e dell’impatto delle attività nelle catene del valore.
- Adoperarci in tutti i modi ragionevoli per introdurre sistemi di gestione in grado di migliorare in maniera continuativa l’efficienza energetica all’interno delle attività operative.
- Puntare a ridurre al minimo e a prevenire il rilascio di sostanze o principi attivi pericolosi causato da fuoriuscite o emissioni nell’ambiente.
- Adoperarci per fornire un valore sostenibile a ogni contratto, incoraggiando inoltre i partner della catena di approvvigionamento a dare il proprio sostegno nella realizzazione di questi obiettivi e driver di sostenibilità.
- Puntare ad attuare un miglioramento progressivo nelle attività e attraverso l’adozione di buone pratiche operative al fine di assicurare un uso responsabile delle risorse naturali, una produzione più pulita, la prevenzione dell’inquinamento e l’avanzamento di prodotti a minor impatto ambientale.
- Ci aspettiamo che i nostri fornitori siano trasparenti in merito alle proprie pratiche di approvvigionamento delle materie prime e che condividano, su richiesta, informazioni pertinenti sulla tracciabilità che aiutino il Gruppo Epta ad ampliare gli obiettivi di approvvigionamento responsabile.
- Ci aspettiamo che i nostri fornitori adottino un proprio sistema interno di gestione (monitoraggio, segnalazione e miglioramento) finalizzato alla promozione della conformità ESG a ogni livello della Catena del Valore comune.

I principi contenuti nel Codice Etico Fornitori rappresentano una componente importante del nostro processo di selezione e valutazione dei fornitori e mirano a creare un quadro di riferimento per uno sviluppo positivo delle pratiche di approvvigionamento attraverso un dialogo periodico e rapporti lavorativi regolari. I nostri fornitori sono tenuti a prendere atto di questi principi o a dimostrare il proprio impegno mediante l'adozione di un codice etico o di politiche propri che contengano gli stessi criteri.

Ci riserviamo il diritto, attraverso una combinazione di audit, autovalutazioni ed esami della documentazione, di stabilire la conformità e di convenire piani di miglioramento ove necessario. Per monitorare i livelli di conformità potranno essere svolti anche esami periodici e audit di riscontro.

I fornitori sono tenuti, e altresì incoraggiati, a sviluppare e porre in atto sistemi di gestione pertinenti, adeguati alle rispettive dimensioni aziendali e al settore in cui operano, volti a garantire la conformità alle disposizioni legislative e regolamentari applicabili.

Qualora venissimo a conoscenza di problemi, o nutriamo preoccupazioni, riguardanti eventuali violazioni dei presenti principi, senza che siano state attuate azioni correttive o messi in atto miglioramenti, ovvero qualora si dovesse verificare un caso di grave violazione, il Gruppo Epta si riserva il diritto di riconsiderare la prosecuzione della relazione commerciale e di adottare le azioni del caso, le quali possono arrivare fino alla risoluzione dei contratti in essere.

Nessuna disposizione contenuta nel presente documento intende abrogare e sostituire eventuali disposizioni più rigide contenute in un qualunque contratto o accordo specifico.

Il presente documento rappresenta la prima versione del Codice Etico, disponibile nel sito web www.eptarefrigeration.it Epta si impegna a revisionare e aggiornare periodicamente il presente documento.



Milano, ottobre, 2023

Gruppo Epta

Direttore Acquisti e Approvvigionamento del Gruppo
Simone Salani

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Simone Salani".

(Firma)

FORNITORE: _____

Funzione del Fornitore, Data e Firma: _____