

Attestato Leader refrigerazione commerciale

All'azienda Epta la Certificazione Parità di Genere



Epta. Certificazione all'azienda presieduta da Marco Nocivelli

CASALE MONFERRATO

● Epta, leader globale nella refrigerazione commerciale, celebra un nuovo importante traguardo e annuncia di aver ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere in Italia, rilasciata da ICIM S.p.A., ente certificatore indipendente e parte di ICIM Group, in conformità alla UNI/PdR 125:2022. Un riconoscimento che premia il percorso di valorizzazione delle differenze individuali e dei talenti di ogni persona, intrapreso con l'impegno costante dell'azienda nella costruzione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Con una presenza in oltre 100 Paesi, l'azienda si trova al centro di una rete multiculturale che riconosce nella valorizzazione delle differenze un elemento fondamentale per stimolare l'innovazione e generare valore. L'adesione nel 2022 a Valore D e la firma del Manifesto per l'occupazione femminile sono tra i passi più recenti del percorso di Epta e sanciscono la volontà dell'azienda di promuovere l'uguaglianza di genere. Negli anni successivi Epta ha implementato ulteriori politiche, creando

un Comitato D&I di Gruppo per guidare lo sviluppo di una cultura aziendale inclusiva e concedendo alle proprie dipendenti dei permessi retribuiti per chi soffre di dismenorrea invalidante. La certificazione è frutto anche di una visione che abbraccia la parità di trattamento per tutte le persone e di iniziative come EptaGIVES, un progetto di volontariato aziendale lanciato per promuovere e stimolare l'impegno dei dipendenti in azioni di cittadinanza attiva a beneficio delle comunità locali, che prevede la possibilità per tutti i collaboratori di dedicare ogni anno a queste attività fino a un massimo di 8 ore lavorative. «La Certificazione per la Parità di Genere è un riconoscimento del nostro percorso e una conferma della nostra visione: costruire un futuro più equo e inclusivo per tutti» dichiara Marco Nocivelli, Presidente e CEO di Epta - Crediamo fermamente che le aziende inclusive non siano solo più eque, ma anche più forti e capaci di generare valore a lungo termine, innalzando la diversità a ricchezza di idee, prospettive e talenti».

