



LIMANA

Epta Costan punta sulle donne Al via piani per valorizzare i talenti

Dall'anno scorso attivato un percorso dedicato alle impiegate per accrescere la loro leadership

Paola Dall'Anese / LIMANA

Epta Costan punta sulle donne e sulla loro crescita professionale oltre che personale. Sono molti i progetti che dall'anno scorso hanno visto la luce all'interno della fabbrica di Limana e che hanno co-

me protagonista il personale femminile impiegato e produttivo. A Limana lavorano 191 operaie e 101 impiegate.

Dalla "Mentorship" alla "Raccolta di idee al femminile", passando per la possibilità di usufruire di un permesso retribuito annuale per fare volontariato o uno al mese in caso di dismenorrea. Sono questi alcuni dei percorsi che Epta Costan ha messo in piedi come spiega Valentina Bertelle responsabile Epta per i progetti D&I a livello Italia.

«L'anno scorso», precisa Bertelle, «abbiamo avviato un progetto denominato Mentorship al femminile che vede coinvolte le nostre impiegate. Si tratta di affiancare ad una figura impiegatizia di lungo corso, con esperienza e con una certa leadership, una mentee, cioè una dipendente più giovane perché, da questo rapporto ravvicinato, possa imparare dalla collega mentor crescendo così a livello professionale». Mentor e mentee vengono scelte dall'azienda in base ad alcune caratteristiche prefissate, «ma questo progetto ha lo scopo

di sviluppare le competenze e i talenti delle nostre dipendenti perché possano accrescere la loro capacità di guidare un team dimostrando determinazione». precisa Bertelle.

Nella prima edizione del progetto sono state coinvolte 11 coppie di impiegate (22 donne), mentre quest'anno saranno 13 le coppie (26 donne) «Il percorso durerà 6-8

mesi, e i momenti di condivisione saranno decisi dalle dirette interessate. Un percorso che ha già portato a sviluppi di carriera», conferma Bertelle.

Ma quello della Mentorship non è l'unico progetto che Epta Costan intende sviluppare per le sue dipendenti. All'interno, infatti, del piano più ampio denominato Diversity&Inclusion (D&I) «ab-

biamo attivato il percorso Raccolta di idee al femminile», prosegue l'ambassador della strategia per il Gruppo Italia, «si tratta di organizzare degli incontri su base volontaria tra le operaie in cui possano parlare delle loro aspettative, delle iniziative che vorrebbero fossero messe in atto per crescere all'interno dello stabilimento». Il piano è partito nel 2023 e ha visto quattro

incontri che hanno richiamato una quindicina di donne alla volta. «Diversità ed inclusione è qualcosa su cui Epta è

da sempre orientata e oggi forse più di prima visto che la direzione risorse umane è affidata ad una donna», spiega Bertelle che poi aggiunge: «Stiamo aumentando le opportunità di crescita delle nostre dipendenti all'interno della fabbrica, stiamo ascol-

tando le loro richieste per farne tesoro e al momento stiamo realizzando».

Bertelle evidenzia poi come le idee arrivate dalle operaie nel corso di questi incontri abbiano portato ad azioni concrete da parte della direzione. «Abbiamo realizzato all'esterno della fabbrica delle aree ristoro dove le dipendenti possono trovare degli spazi dedicati con delle panchine come ci avevano chiesto, abbiamo anche dato seguito al desiderio di poter fare qualcosa per la comunità in cui vivono partecipando ad associazioni di volontariato e su questo fronte abbiamo introdotto un permesso retribuito all'anno. Inoltre a favore di quelle dipendenti che soffrono di dismenorrea, abbiamo deciso, a fronte della presentazione di un certificato medico, di prevedere un permesso retribuito al mese».

La referente di questi progetti di inclusione e diversità per Epta Italia fa sapere inoltre che la certificazione di parità di genere, che in provincia diverse aziende stanno ottenendo, è un obiettivo su cui il Gruppo sta ragionando. «A



dire la verità sono diverse le iniziative che abbiamo già messo in campo e che contiamo di fare nei prossimi mesi per rendere sempre più reale la parità di genere tra uomini e donne. Noi abbiamo per ora voluto partire proprio dalla valorizzazione dei talenti femminili presenti nel nostro stabilimento per potenziarli sempre di più». —

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Per le operaie invece previsti incontri dove esprimere idee ed aspirazioni



Lo stabilimento di Limana dell'Epta Costan e Valentina Bertelle D&I ambassador Epta Italia