



Hendaye : Epta France en pointe sur l'inclusion

Edith Anselme

Les visiteurs de l'Esat ont réalisé que leur travail était indispensable à la confection des meubles.
© Crédit photo : Edith Anselme

L'entreprise de meubles réfrigérés Epta France a lancé la Semaine européenne de l'emploi des personnes en situation de handicap, en renouvelant une convention avec Cap emploi

« L'entreprise Epta France n'est pas seulement leader de la réfrigération commerciale, elle se doit d'être aussi leader dans l'inclusion de personnes en situation de handicap. ». Voilà l'état d'esprit qui régnait ce jeudi 23 novembre, dans les vastes locaux de l'entreprise des Joncaux à Hendaye.

Jean-Marc Abbadie, directeur des ressources humaines, y lançait la Semaine...

« L'entreprise Epta France n'est pas seulement leader de la réfrigération commerciale, elle se doit d'être aussi leader dans l'inclusion de personnes en situation de handicap. ». Voilà l'état d'esprit qui régnait ce jeudi 23 novembre, dans les vastes locaux de l'entreprise des Joncaux à Hendaye.

Jean-Marc Abbadie, directeur des ressources humaines, y lançait la Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) en recevant non seulement Joëlle Gras, sous-préfète des Pyrénées-Atlantiques, mais aussi Nathalie Hirigoyen, présidente de Cap emploi et surtout une trentaine de personnes de l'Esat Recur qui travaillent en sous-traitance pour Epta.

Au-delà des 6 %

Une visite du site a d'ailleurs convaincu ces travailleurs discrets que les éléments qu'ils confectionnent dans leur centre sont indispensables. « Vous avez pu voir et comprendre à quoi servent les différentes pièces que nous vous demandons de préparer. Un travail remarquable est réalisé, utile, précis, en respectant les délais et la qualité... Ces pièces sont ensuite montées dans nos meubles après un dernier contrôle qualité interne, avant d'être livrées chez nos clients », a félicité Jean-Marc Abbadie, glissant au passage que 35 salariés en situation de handicap travaillaient au sein de l'usine des Joncaux. « Nous nous plaçons ainsi au-delà des 6 % imposés par la loi aux entreprises de plus 20 salariés. »

La visite de l'usine s'est achevée par le renouvellement d'une convention passée entre Epta France et Cap emploi qui consolide et renforce les collaborations opérationnelles afin de favoriser les parcours d'insertion, de transition ou de maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap. « Cette convention comporte cinq engagements : information et transmission de nos offres d'emploi, participation aux événements organisés par Cap emploi, accueil de stagiaires et mise en place de stage d'immersion, sollicitation de Cap emploi pour un salarié en situation de handicap et sensibilisation et formation encadrement », a détaillé Jean-Marc Abbadie.

« Brique à l'édifice »

Nathalie Hirigoyen a apprécié l'initiative d'Epta et a rappelé les valeurs de Cap emploi, organisme de placement spécialisé dont les services s'adressent aux personnes engagées dans une démarche active d'accès, de maintien ou de retour à l'emploi en milieu ordinaire de travail, dont l'état de santé ou le handicap constitue le frein principal dans leur parcours professionnel mais aussi aux employeurs privés ou publics. « La situation s'améliore, le taux de chômage en Nouvelle-Aquitaine baisse. Et je rappelle le

projet 'Mesdames, osez l'industrie', dont l'objectif est d'informer 30 dames, de les orienter et de les former aux métiers de l'industrie. »

Aux côtés de Joëlle Gras, Nathalie Hirigoyen de Cap emploi et Jean-Marc Abbadie ont régularisé une convention.

Edith Anselme

A lire aussi

Tempête Domingos : le Sud-Ouest en première ligne, des vents à 152 km/h au Cap-Ferret

Landes : à Mimizan, le fœtus découvert à la déchetterie appartenait à un ancien médecin

Face aux travailleurs handicapés de l'Esat avec lesquels elle avait visité l'usine Epta, la sous-préfète Joëlle Gras a salué ces nouveaux talents « qui apportent une brique à l'édifice » et a annoncé que la loi plein-emploi adoptée par le Parlement le 14 novembre dernier devrait permettre aux chiffres du chômage de s'améliorer. « Votre entreprise est un exemple mais il y a encore du chemin à parcourir. »



<https://media.sudouest.fr/17581848/1200x-1/sudpaysbasque-afe6b33cc6c141edbd6d835227e0a9c4-162354-ph0.jpg>



<https://media.sudouest.fr/17581848/1000x500/sudpaysbasque-afe6b33cc6c141edbd6d835227e0a9c4-162354-ph0.jpg?v=1701443024>





<https://media.sudouest.fr/17581848/1200x-1/sudpaysbasque-afe6b33cc6c141edbd6d835227e0a9c4-162354-ph1.jpg?v=1701443024>

■