For Internal Use Only

IL GAZZETTINO
BELLUNO

L'intesa

Alla Epta accordo integrativo: più ferie e stipendio

Alla Epta di Limana firmato l'accordo integrativo: la contrattazione aziendale che si prefigge di contrastare anche l'inflazione. L'accordo prevede più ore di permesso e buste paga più pesanti per i 1300 dipendenti.

Fant a pagina X

Epta
Advanced Solutions for your Store

Epta, siglato l'integrativo: permessi e paghe più pesanti

▶Fim-Cisl: «Reddito molto più alto di quanto rispetto ad altre realtà»

LIMANA

Alla Epta di Limana firmato l'accordo integrativo: la contrattazione aziendale contrasta anche l'inflazione. Dopo aver ottenuto il voto favorevole da parte dei lavoratori, mercoledì 13 aprile è stato sottoscritto dalle Rsu e dalle segreterie territoriali delle Federazioni di categoria Fim, Fiom e Uilm l'accordo integrativo di Epta spa per lo stabilimento Costan di Limana. Si tratta di un accordo innovativo che sarà valido per tre anni e che riguarda i 1.300 dipendenti del più grande stabilimento metalmeccanico della provincia di Belluno.

L'azienda è leader nella produzione di banchi refrigeranti per la grande distribuzione. L'accordo integrativo ratifica l'impegno a portare a termine la mappatura dei ruoli professionali entro il mese di giugno di quest'anno per approdare così alla riforma dell'inquadramento del personale aziendale, aggiornamento previsto dal contratto collettivo nazionale dei metalmeccanici rinnovato l'anno scorso e cruciale per attualizzare i sistemi di valutazione della professionalità dei lavoratori, adeguandoli alle trasformazioni tecnologiche e organizzative degli ultimi decenni. Altro punto a favore dei dipendenti, un permesso aggiuntivo di 4 ore massimo nel caso di visita o prestazione sanitaria di un parente di primo grado o del coniuge o convivente di fatto.

DDDDD

Viene inoltre incrementata la cifra del premio di risultato che, al raggiungimento della fascia massima di risultati, sarà di 3.780 euro nel 2022, 3.860 euro nel 2023 e 3.930 euro nel 2024, con un bonus ulteriore nel caso il gruppo Epta superi il 100% del target di Ebitda previsto. Viene riconfermato il sistema che prevede l'erogazione mensile di due anticipi del premio (90 euro mensili del premio consolidato più 90 euro mensili del premio variabile) con il conguaglio del totale alla chiusura dell'anno fiscale e viene modificato il ricalcolo del premio di risultato sulla presenza con un nuovo sistema proporzionale puro. Con l'aggiunta del premio di partecipazione di 1.000 euro (premio finalizzato a valorizzare la partecipazione attiva dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati aziendali) e i 250 euro di welfare, si raggiungerà nell'arco del triennio la cifra potenziale di 5.180 euro per lavoratore grazie alla contrattazione di secondo livello. L'accordo interviene positivamente anche nel sostegno alla pensione integrativa, alzando al 2,2% il contributo a carico dell'azienda per tutti gli iscritti ai fondi pensione contrattuali. «Possiamo affermare con soddisfazione - sottolinea Matteo Caregnato della segreteria Fim Cisl - che grazie alla contrattazione sindacale alla Epta Costan di Limana il personale si assicura un reddito cospicuamente superiore a quanto percepito a pari livello nelle altre aziende metalmeccaniche del territorio. Questo permetterà ai lavoratori di affrontare il demone dell'inflazione con uno scudo e una lancia in più».

Federica Fant

© riproduzione riservata

lbdi communication

Ritaglio stampa
Testata: Il Gazzettino
Data: 15 Aprile 2022
Pagina: 1;8
Diffusione: :114104